

- IPASKIL KUNG SAAN MADALING MABABASA NG MGA EMPLOYEE -
- SAKOP NG MULTA ANG MGA NAGLALABAG -

PATALASTAS PAMPAMAHALAAN

Antas ng Pinakamababang Sahod

\$13.00 Bawat Oras

MINIMUM WAGE [pinakamababang sahod] SA SANTA CLARA
Araw na Magkakabisa: January 1, 2018

Simula sa **January 1, 2018**, mga employer na nasasakop ng Santa Clara Business License Tax o nagpapanatili ng facility sa Santa Clara ay dapat magbayad sa bawat employee na nagtatrabaho ng kahit man lamang dalawang (2ng) oras ng trabaho bawat linggo sa Santa Clara ng sahod na hindi mas mababa sa **\$13.00 bawat oras**.

Ang pangangailan pang-minimum-wage na pinahahayag sa Kautusan ng Santa Clara Pang-Minimum Wage ay nauukol sa mga nasa edad o menor de edad na employee na nagtatrabaho ng dalawang (2ng) oras o higit pa bawat linggo (hindi **kabilang** ang mga tip). Simula sa January 1, 2020, at bawat taon pagkatapos, isasaayos ng City ang minimum wage batay sa Regional Consumer Price Index [sukat ng halaga ng binibili sa pook].

Sa ilalim ng Kautusan, ipagtanggol mula sa pagganti ang mga employee na maniningdigan sa kanilang karapatang makatanggap ng minimum wage ng City. Maaaring magharap ang mga employee ng demandang civil laban sa kanilang employer sa anumang paglabag ng Kautusan o maaaring magharap ng reklamo sa City of Santa Clara. Iimbistigahin ng City ang mga maaaring paglabag, gagamitin ang mga record ng payroll, at magpapatupad ng mga paglabag ng mga pangangailangan ng minimum wage sa pamamagitan ng pag-utos ng pagbalik sa dati ang mga employee, pagbayad ng di-binayarang sahod na pinigil na labag sa batas, at mga multa.

Kung mayroon kayong mga tanong, kailangan ng karagdagang impormasyon, o naniniwalang hindi kayo binabayaran nang tama, paki-makitungo sa inyong employer o sa City of Santa Clara:

City of Santa Clara
1500 Warburton Ave
Santa Clara, CA 95050
408-615-2210

Email: minimumwage@santaclaraca.gov



**City of
Santa Clara**
The Center of What's Possible