

- वहाँ लगाने जहाँ कर्मचारी इसे आसानी से पढ़ सकते हैं -
- उल्लंघनकर्ताओं को जुर्माने हो सकता है -

आधिकारिक नोटिस

न्यूनतम मजदूरी दर

\$13.00 प्रति घंटा

सैंटा क्लैरा न्यूनतम मजदूरी
प्रभावी होने की तारीख: 1 जनवरी, 2018

1 जनवरी, 2018 से, जो नियोक्ता सैंटा क्लैरा व्यवसाय लाइसेंस टेक्स के अधीन हैं अथवा जिनके पास सैंटा क्लैरा में कोई सुविधा-केंद्र है, उन्हें सैंटा क्लैरा मजदूरी नियम के अनुसार प्रति सप्ताह कम से कम दो (2) घंटे कार्य करने वाले प्रत्येक कर्मचारी को कम से कम **\$13.00 प्रति घंटा** की दर से भुगतान करना होगा।

सैंटा क्लैरा न्यूनतम मजदूरी अध्यादेश में निर्धारित न्यूनतम मजदूरी दर उन सभी वयस्क तथा अल्पव्यस्क कर्मचारियों पर लागू होती है जो प्रति सप्ताह दो (2) अथवा इससे अधिक घंटे कार्य करते हैं (टिप शामिल नहीं हैं)। 1 जनवरी, 2020 से और उसके बाद वार्षिक रूप से शहर क्षेत्रीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के आधार पर न्यूनतम मजदूरी दर का समायोजन करेगा।

इस अध्यादेश के तहत जो कर्मचारी शहर की न्यूनतम मजदूरी प्राप्त करने का अपना अधिकार मांगते हैं उन्हें बदला लिए जाने से सुरक्षा प्रदान की जाती है। कर्मचारी अध्यादेश के किसी उल्लंघन के लिए अपने नियोक्ता के विरुद्ध सिविल मुकदमा कर सकते हैं अथवा सैंटा क्लैरा सिटी में शिकायत कर सकते हैं। सिटी संभावित उल्लंघन की जाँच करेगी, वेतनपंजी के रिकॉर्ड देखेगी, और कर्मचारियों को बहाल करके, गैर-कानूनी रूप से पूर्व में रोकी गई मजदूरी का भुगतान करवाकर तथा जुर्माना लगा कर न्यूनतम मजदूरी की अपेक्षाओं के उल्लंघन के विरुद्ध नियम को लागू करेगी।

यदि आपके कोई प्रश्न हैं, आपको कोई अतिरिक्त जानकारी चाहिए, अथवा आपको लगता है कि आपको सही भुगतान नहीं किया जा रहा है, तो कृपया अपने नियोक्ता से अथवा सैंटा क्लैरा सिटी से यहां संपर्क करें:

City of Santa Clara
1500 Warburton Ave
Santa Clara, CA 95050
408-615-2210

ईमेल: minimumwage@santaclaraca.gov



City of
Santa Clara
The Center of What's Possible